SOMMARIO

9 **GENNAIO** 2020

pag. ***2*** **DISABILI – ASSUNZIONI OBBLIGATORIE**
Per società che occupano almeno 15 dipendenti

pag. ***3*** **LAVORO SOMMINISTRATO – OBBLIGO INFORMATIVO ENTRO IL 31.01.2020**
Comunicazione obbligatoria alla RSU, alle RSA o, in mancanza, alle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL provinciali

pag. ***3*** **APPALTI – NOVITA' DAL 01.01.2020**
Nuove modalità di versamento delle ritenute fiscali – Seminario "Live Talk"

AVVISI

:: **Benefici normativi e contributivi** *: si ricorda che per fruire dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale, i datori di lavoro sono tenuti al rispetto della normativa sul lavoro, degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali, alla regolarità contributiva, anche nei casi di rateazione, nei confronti di tutti gli enti di previdenza e assistenza sociale, nonché di essere in regola con le disposizioni vigenti in materia di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro.*

:: **Gestione posta elettronica**: *si chiede cortesemente di indicare sempre nell'oggetto della mail il nome dell'azienda e l'oggetto della comunicazione (assunzione, presenze, ecc.) e di indicare sempre il destinatario nel corpo del messaggio.*

C.F. e P.I. 03310160274
PEC consulentilavoro@legalmail.it
web www.bonetlepschy.it

30172 Mestre Venezia, Viale Ancona 15 e 17
tel. +39 041 5322604
fax +39 041 5322609
mail consulentimestre@bonetlepschy.it

30124 Venezia, San Marco 4783
tel. +39 041 5238217
fax +39 041 5287859
mail consulentivenezia@bonetlepschy.it

:: DISABILI: ASSUNZIONI OBBLIGATORIE

Per società che occupano almeno 15 dipendenti

Vi ricordiamo **che tutti i datori di lavoro che occupano un numero di lavoratori pari o superiore a 15, hanno l'obbligo di assumere un lavoratore disabile.**

Tutti i datori di lavoro che al 31.12.2019 occupavano almeno 15 dipendenti, dovranno fare richiesta per assumere un disabile entro 60 giorni dal 01.01.2020.

In alternativa all'assunzione, la società potrà stipulare una convenzione con il Centro per l'Impiego per il collocamento dei disabili, oppure pagare un contributo per l'esonero parziale pari ad €.30,64 per ogni giorno lavorativo e per ciascun lavoratore con disabilità non occupato.

Le aziende con l'obbligo di assumere un solo lavoratore disabile, non possono ricorrere alla Convenzione di Programma, mentre potranno accedere all'esonero parziale dal Centro dell'Impiego solo in determinati casi (es: attività produttive aventi almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa, pericolosità connaturata al tipo di attività, ecc).

Si fa presente che per il calcolo del limite dei 15 dipendenti, non vengono computati gli apprendisti, i dirigenti, il "*personale di cantiere*" (gli operai di cantiere), i somministrati ed il personale viaggiante (ad esempio l'autista nelle aziende di autotrasporto). Inoltre, i part-time sono computati proporzionalmente all'orario di lavoro svolto.

La sanzione amministrativa prevista nel caso non si adempia all'obbligo, **è pari ad €.153,20 al giorno, dal momento in cui è sorto l'obbligo, per ciascun lavoratore disabile che risulta non occupato**.

Inoltre, in caso di accertamenti, è stata introdotta dal 2015 la possibilità di applicare la procedura della diffida, a seguito della quale il trasgressore è ammesso al pagamento di una sanzione ridotta di €.38,30 al giorno (¼ dell'importo giornaliero stabilito in €.153,20) per ciascun lavoratore disabile che risulta non occupato. La sanzione è diffidabile ad una condizione: presentazione ai servizi per l'impiego della richiesta di assunzione e successiva instaurazione del rapporto.

Lo Studio, per tutti i Clienti, sta predisponendo le domande da inoltrare al Centro per l'impiego entro il 31.01.2020.

C.F. e P.I. 03310160274
PEC consulentilavoro@legalmail.it
web www.bonetlepschy.it
30172 Mestre Venezia, Viale Ancona 15 e 17
tel. +39 041 5322604
fax +39 041 5322609
mail consulentimestre@bonetlepschy.it
30124 Venezia, San Marco 4783
tel. +39 041 5238217
fax +39 041 5287859
mail consulentivenezia@bonetlepschy.it

:: LAVORO SOMMINISTRATO: OBBLIGO INFORMATIVO ENTRO IL 31.01.2020

Comunicazione obbligatoria alla RSU, alle RSA o, in mancanza, alle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL provinciali

Ricordiamo che i datori di lavoro che utilizzano lavoratori interinali/somministrati devono comunicare, con riferimento all'anno precedente, entro il 31 gennaio di ciascun anno, alle RSU, ovvero alle RSA o, in mancanza, alle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL provinciali, quanto segue:

- il numero dei contratti di somministrazione conclusi nell'anno precedente;
- la loro durata;
- il numero e le qualifiche dei lavoratori impiegati.

La comunicazione può essere effettuata anche tramite l'associazione datoriale alla quale il datore di lavoro aderisce o conferisce mandato.

La scadenza per l'anno 2019 è il **31 gennaio 2020.**

Per la mancata o non corretta comunicazione è prevista l'applicazione di una **sanzione amministrativa da €.250,00 ad € 1.250,00.**

Allegata alla presente inviamo modello della comunicazione da compilare, in formato "Word".

:: APPALTI – NOVITA' DAL 01.01.2020

Nuove modalità di versamento delle ritenute fiscali – Seminario "Live Talk"

Con l'approvazione della Legge di Conversione del D.L. del 26 ottobre 2019, n. 124, c.d. "Decreto Fiscale", cambia radicalmente la gestione degli adempimenti anche fiscali all'interno di prestazioni di appalti, subappalti e forniture di servizi. Dal 1° gennaio 2020 il Committente, che affida il compimento di un'opera o di un servizio a un'impresa il cui valore annuale sia di importo superiore a 200.000 euro, dovrà verificare che appaltatori, affidatari e subappaltatori abbiano regolarmente versato all'erario le ritenute fiscali operate nei confronti dei lavoratori direttamente impiegati nell'esecuzione dell'opera o del servizio.

Inoltre, essendo previste importanti novità, lo Studio invita chi è interessato ad iscriversi al **Live Talk gratuito** tramite il seguente link:

https://tdu-ita.com/t150120

L'incontro telematico è fissato per il 15.01.2020 dalle ore 10.00 alle ore 12.30 ed una volta registrati Vi verrà inviata una mail di conferma con le indicazioni per partecipare.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Bonet Lepschy & Associati